

Vedtekter for Kristelig Fagforening

Oversatt fra dansk januar 2008.

Etter beste evne er Kristelig Fagforeningens vedtekter oversatt fra dansk til norsk. Hvor det presumeres å foreligge motstrid mellom de danske vedtekter og den norske oversettelsen, legges forståelsen av de danske vedtekter til grunn.

§ 1 Navn og hjemsted

Stk. 1

Foreningens navn er Kristelig Fagforening, forkortet Kristelig Fagforening.

Stk. 2

Foreningens hjemsted er Randers kommune (Danmark).

§ 2 Grunnlag

Stk. 1

Kristelig Fagforening bygger på et kristent livs- og menneskesyn. Bibelen er grunnlaget for dette synet.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er tverrfaglig og organiserer lønsmottagere innenfor alle fag.

Stk. 3

Kristelig Fagforening er partipolitisk uavhengig.

§ 3 Formål

Stk. 1

Kristelig Fagforening er en faglig organisasjon som arbeider for å fremme og sikre medlemmenes faglige og sosiale interesser.

Kristelig Fagforening arbeider for ordnede ansettelsesforhold blant annet ved å opprette overenskomster.

Kristelig Fagforening yter hjelp og veiledning til medlemmer i forbindelse med ansettelsesforhold.

Stk. 2

Kristelig Fagforening arbeider for å fremme forståelsen for samarbeid på arbeidsmarkedet.

Stk. 3

Kristelig Fagforening arbeider for at uoverensstemmelser på arbeidsmarkedet, ikke må føre til arbeidsstans.

Stk. 4

Kristelig Fagforening arbeider for at den enkelte fritt kan organisere seg på arbeidsmarkedet.

Stk. 5

Kristelig Fagforening ønsker å samarbeide med andre, for eksempel andre foreninger og politiske partier, med henblikk på å fremme de nevnte formål.

§ 4 Medlemskap

Stk. 1

Rett til opptakelse har alle som er under utdanning eller er beskjeftiget som lønsmottaker.

Stk. 2

Ved opptakelse skal det opplyses: fullt navn, stilling, personnummer, adresse og arbeidsplass.

Stk. 3

Kristelig Fagforening anbefaler at det samtidig tegnes arbeidsløshetsforsikring i Kristelig A-kasse. (gjelder ikke medlemmer i Norge)

Stk. 4

Utmeldelse kan skje ved en ukes varsel.

Stk. 5

Et medlem, som overtrer eller motarbeider bestemmelsene i vedtektene samt de av Kristelig Fagforenings inngåtte overenskomster eller avtaler, kan ekskluderes. Eksklusjon beslattes av hovedstyret. Eksklusjonen kan påklages til førstkommende representantskapsmøte.

§ 5 Rettigheter og plikter

Stk. 1

Medlemmene har rett til bistand i alle faglige spørsmål. Dette er dog under forutsetning av at man de seneste 2 månedene har hatt medlemskap i Kristelig Fagforening eller annen faglig organisasjon.

Stk. 2

Kristelig Fagforening treffer avgjørelse om og hvordan en sak skal føres. Når Kristelig Fagforening finner at juridisk bistand er nødvendig, ytes denne bistand uten kostnad for medlemmet.

Stk. 3

Medlemmet må ikke aktivt medvirke til noen form for arbeidsstans. Medlemmet er likevel ikke forpliktet til å bli å forbli på arbeidsplassen såfremt liv, ære eller velferd er truet. Dette skal i så fall omgående meddeles Kristelig Fagforening.

Stk. 4

Medlemmer som på grunn av streik, lockout eller blokadeforhindres i å utføre normalt arbeid og dermed ikke kan opparbeide seg lønn eller annen ytelse, vil under eventuelt ledighet kunne motta en godtgjørelse etter hovedstyrets fastsatte regler. Når et medlem berøres av dette, skal det omgående meddeles Kristelig Fagforening.

Stk. 5

Informasjon til medlemmer kan utsendes skriftlig eller i elektronisk form.

Stk. 6

Alle medlemmer har rett til å velge eller la seg velge til Kristelig Fagforenings tillitsposter. Enhver som er valgt skal tilslutte seg Kristelig Fagforenings grunnlag og formål og er forpliktet til å arbeide ut i fra disse.

Eventuelle tillitsverv opphører automatisk hvis et medlem utmeldes, forlater arbeidsmarkedet eller oppnår det offentlige pensjonsalder.

Ved den lokale generalforsamling er medlemmer, som er omfattet av særlige ordninger hvor det ikke betales kontingent valgbare, men ikke stemmeberettigede.

Stk. 7

Medlemmene er forpliktet til å gi alle nødvendige opplysninger om lønns- og ansettelsesvilkår samt om endringer i de i § 4, stk. 2 nevnte opplysninger.

§ 6 Struktur

Stk. 1

Kristelig Fagforening har et samarbeid med kristelig A-kasse. Disse to foreninger har en fellesbenevnelse – Kristelig Fagbevegelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er organisert geografisk avgrensede områder. I hvert område velges en lokalbestyrelse.

§ 7 Kontingent

Stk. 1

Medlemmene betaler en kontingent fastsatt av hovedstyret. Kontingenten skal betales rettidig etter hovedstyrets fastsatte regler. Manglende rettidig innbetaling av kontingenten medfører sletting.

Stk. 2

Kristelig Fagforening har rett til å utskrive ekstra kontingent.

Stk. 3

Hovedstyret kan fastsette lavere kontingent for særlige medlemsgrupper.

Stk. 4

Frikontingent kan ytes etter særlige regler fastsatt av hovedstyret.

§ 8 Representantskapsmøte

Stk. 1

Kristelig Fagforening høyeste myndighet er representantskapet.

Representantskapet bestyr av alle medlemmer i:

- Hovedstyret
- Lokalbestyrelsene
- Samt fem medlemmer fra hver sentral avdeling

Stk. 2

Ordinært representantskapsmøte avholdes i ulike år innen utgangen av mai måned. Det innkalles med minst én måneds varsel.

Stk. 3

Representantskapsmøtes dagsorden skal minimum inneholde følgende punkter:

1. Velkomst og innledning
2. Godkjenning av:
 - a. møteleder
 - b. sekretær
 - c. stemmetellere
 - d. mandater
3. Godkjennelse av møteregulativ
4. Beretning
5. Regnskap
6. Valg av:
 - a. formann og nestformann
 - b. øvrige hovedstyremedlemmer

- c. revisor
- 7. Innkomne forslag
- 8. Eventuelt

Stk. 4

Dagsorden og øvrige møtebilag skal sendes til representantskapets representanter senest 14 dager før møtet.

Stk. 5

Hovedstyret består av én formann, én nestformann, ni menige medlemmer, i alt elleve medlemmer.

Stk. 6

Formann, nestformann samt hovedstyremedlemmene velges på representantskapsmøte for fire år av gangen. Formann og nestformann velges ved separat valg på ordinære representantskapsmøte. Formann og nestformann avgår skiftevis. Av de øvrige ni hovedstyremedlemmer avgår hver fjerde og femte ved hvert ordinære representantskapsmøte.

Et hovedstyremedlem kan maksimalt sitte i hovedstyret i tolv år. Ved førstegangvalg til formann og nestformann nullstilles eventuell ansiennitet.

Ved utmeldelse opphører eventuelle tillitsverv automatisk.

Stk. 7

Hvis formannen eller nestformannen fratrer innenfor en valgperiode, velger hovedstyret innenfor eller utenfor hovedstyret en stedfortreder, som fungerer inntil neste ordinære representantskapsmøte.

Hvis de øvrige hovedstyremedlemmene fratrer innefor en valgperiode, supplerer hovedstyret seg blant de kandidater som ikke oppnådde valg til hovedstyret. Disse trer inn i hovedstyret i forhold til det antall stemmer de oppnådde ved valget.

Stk. 8

Kandidater til hovedstyret skal anbefales av en lokalbestyrelse, hovedstyret eller 25 medlemmer. Forslag skal være hovedstyret (hovedkontoret) i hende senest tre måneder før representantskapsmøte, så kandidater kan presenteres for representantene sammen med utsendelse av dagsorden.

I tilfelle av ekstraordinært representantskapsmøte skal forslag være hovedstyret i hende senest en måned før det ekstraordinære representantskapsmøte.

Stk 9

Forslag til vedtektsendringer skal følge samme bestemmelser og tidsfrister som under stk. 8. Når det foreligger forslag til vedtektsendringer, skal det fremgå særskilt av dagsorden.

Stk. 10

Forslag under punktet ”Innkomne forslag” skal være hovedstyret (Hovedkontoret) i hende senest tre måneder før representantskapsmøte.

Forslag kan kun fremsettes av representanter.

Stk. 11

Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når minst syv hovedstyremedlemmer eller 1/5 av medlemmene skriftlig krever det. Innkallelse skjer med en måneds varsel.

Stk. 12

Avstemninger foregår med alminnelig flertall blant de fremmøtte. Vedtektsendringer krever dog 2/3 flertall blant de fremmøtte.

Det stemmes i henhold til det antall medlemmer som lokalbestyrelsen representerer på følgende måte:

En lokalbestyrelse har fem stemmer pr. påbegynte 2000 medlemmer. Det stemmes persolig. En lokalbestyrelses stemmetall fordeles på det antal medlemmer som er i bestyrelsen.

Medlemmer fra sentrale avdelinger velges ved uravstemning og hver én stemme pr. påbegynt 2000 medlemmer. Valget er gjeldene frem til neste ordinære representantskapsmøte.

Representantene fra hovedstyret har hver tre stemmer. Hovedstyret har ingen stemmerett ved godkjennelse av beretning og regnskap.

Valg til hovedstyret og vedtektsendringer foregår ved skriftlig avstemning. Øvrige valg skal foregå skriftlig, hvis 1/5 av de tilstedeværende representantene forlanger det. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

Medlemstallet oppgjort per 1. desember året før danner grunnlaget for antallet av stemmer.

§ 9 Hovedstyret

Stk. 1

Hovedstyret er ansvarlig overfor representantskapet.

Stk 2.

Hovedstyret velger medlemmer til eventuelle bestyrelser og utvalg. Valgene foregår ved skriftlig avstemning.

Stk. 3

Det avholdes minst fire ordinære hovedstyremøter i året. Hovedstyret møtes ellers så ofte som formannen eller nesteformannen finner nødvendig, eller når minimum fem av hovedstyrets medlemmer krever det.

Stk. 4

Hovedstyret er mellom representantskapsmøtene ansvarlig for alle foreningens interesser, midler og eiendeler.

Stk. 5

Hovedstyret er ansvarlig for Kristelig Fagforenings administrasjon. Hovedstyret kan inngå administrative avtaler om ivaretagelse av Kristelig Fagforenings daglige administrasjon.

Stk. 6

Hovedstyret ansetter en administrerende direktør som har ansvaret for den daglige administrasjonen.

Stk. 7

Hovedstyret er ansvarlig for å innkalle til ordinært og ekstraordinære representantskapsmøter i henhold til § 8.

Stk. 8

Forman eller nestformann binder, sammen med et direksjonsmedlem, foreningen.

Stk. 9

Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst syv av medlemmene er til stede. Avstemninger avgjøres ved alminnelig stemmeflertall. Ved stemmelikhet er formannens stemme avgjørende. Hvis ett hovedstyremedlem forlanger det, skal avstemningen foregå skriftlig. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

Stk. 10

Hovedstyret er ansvarlig for at det nedsettes forhandlingsutvalg til forhandling av Kristelig Fagforenings overenskomster.

§ 10 Uravstemning

Stk. 1

Mellom representantskapsmøtene kan hovedstyret foreta en alminnelig avstemning (uravstemning) blant Kristelig Fagforenings medlemmer om spørsmål som krever hurtig avgjørelse.

Stk 2.

De nærmere regler om fremgangsmåten ved avholdelse av en slik avstemning fastsettes av hovedstyret.

§ 11 Lokalbestyrelser

Stk. 1

Opprettelse av lokalbestyrelser skjer på initiativ fra hovedstyret. Hovedstyret har også kompetansen til å nedlegge lokalbestyrelser etter samråd med de berørte parter.

Stk. 2

En lokalbestyrelse består av fem medlemmer. Hovedstyret kan gi dispensasjon til utvidelse av lokalbestyrelsen opp til i alt syv medlemmer. Suppleanter til lokalbestyrelsen finner man blant de kandidater som ikke oppnådde valg.

Lokalbestyrelsen kan dog bestemme at suppleanter velges ved separat valg. Det skal tilstrebes å velge minimum to suppleanter.

Forslag til kandidater til lokalbestyrelsen skal være lokalbestyrelsen i hende senest ti dager før generalforsamlingen.

Stk. 3

Lokalbestyrelsens viktigste oppgave, ut over å være en fast del av Kristelig Fagforenings representantskap er:

- Politisk holdningsdannelse
- Dialog med hovedstyret
- Lokalpolitisk synlighet

Lokalbestyrelsen står til ansvar overfor hovedstyret for anvendelse av de økonomiske midler til lokalbestyrelsens aktiviteter jf. stk. 15.

Lokalbestyrelsen oppgaver og ansvar er for øvrig regulert i en funksjonsbeskrivelse fastsatt av hovedstyret.

Stk. 4

Lokalbestyrelsen velges av generalforsamlingen, som avholdes hvert annet år. Det er mulighet for at den enkelte lokalbestyrelse kan velge å avholde generalforsamling hvert år. Det innkalles med minst tre ukers varsel. Generalforsamlingen avholdes i januar kvartal.

Stk. 5

Dagsorden for generalforsamlingen skal minimum inneholde følgende punkter:

1. Velkomst og innledning
2. Godkjenning av møteleder og sekretær
3. Lokalbestyrelsens beretning
 - a. fremleggelse
 - b. debatt og godkjenning

- c. medlemsforslag og ideer til lokalbestyrelsen
4. Økonomisk redegjørelse
5. Valg av lokalbestyrelsen
6. Eventuelt

Hvis det under punkt 3 c fremkommer forslag som krever en beslutning, skal forslaget være oversendt lokalbestyrelsen senest ti dager før møte.

Stk. 6

Avstemningen avgjøres ved alminnelig stemmeflertall. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

Stk. 7

Lokalbestyrelsen medlemmer velges for to år av gangen. Ved generalforsamling hver annet år, er alle på valg hver gang. Gjenvalg kan finne sted. Et lokalstyremedlem kan maksimalt sitte i lokalbestyrelsen i tolv år.

Stk. 8

Senest 14 dager etter at lokalbestyrelsen er valgt, konstituere bestyrelsen seg med formann, nestformann og sekretær.

Stk. 9

Lokalbestyrelsen avholder minst fire møter årlig. Lokalbestyrelsen samles for øvrig så ofte, formannen finner det nødvendig eller når to av medlemmene av lokalbestyrelsen forlanger det. Formannen innkaller til samtlige møter i lokalbestyrelsen.

Stk. 10

Dagsorden utsendes til lokalbestyrelsen senest åtte dager før møtet. Det skal fremgå av dagsorden hvilke punkter som skal behandles.

Stk. 11

Det utarbeides referat av de beslutninger som fattes på møte.

Stk. 12

Lokalbestyrelsen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser treffes ved alminnelig stemmeflertall. Ved stemmelikhet er formannens stemme avgjørende.

Stk. 13

Lokalbestyrelsen aktiviteter skal ta utgangspunkt i Kristelig Fagforenings grunnholdning og formål.

Stk. 14

Ekstraordinær generalforsamling kan varsles av hovedstyret eller lokalbestyrelsen. Videre skal lokalbestyrelsen innkalle til ekstraordinær generalforsamling hvis minimum 1/5 av medlemmene i område krever det.

Medlemmene innkalles med minst tre uker skriftlig varsel. Avstemningen avgjøres ved alminnelig stemmeflertall. Generalforsamlingen er beslutningsdyktig når halvpartene av medlemmene har møtt. Hvis generalforsamlingen ikke er beslutningsdyktig, men minst 2/3 av de fremmøtte stemmer for et forslag, skal det avholdes ny generalforsamling, som er beslutningsdyktig ansett antall fremmøtte.

Stk. 15

Lokalbestyrelsen utgifter dekkes etter retningslinjer godkjent av hovedstyret jf. stk 3.

§ 12 Sentrale avdelinger

Stk. 1

Hovedstyret skal sikre at medlemmene i sentrale avdelinger får mulighet til å delta i valg av representanter til Kristelig Fagforenings representantskap.

Stk. 2

Forslag til kandidater skal fremsettes til Hovedstyret senest tre måneder før representantskapsmøte. Kun medlemmer tilknyttet den gjeldene sentrale avdeling er valgbare og har stemmerett.

Stk. 3

Valg av representanter foregår ved uravstemning senest to måneder før Representantskapsmøte.

§ 13 Økonomi

Stk. 1

Regnskapsåret følger kalenderåret.

Stk. 2

Revisjon av foreningens regnskap foretas en statsautorisert revisor.

Stk. 3

Årsregnskapet med revisors bemerkninger foreligges for hovedstyret og i ulike år også for representantskapsmøte.

§ 14 Forskjellige bestemmelser

Stk. 1

Kristelig Fagforening hefter kun for sine forpliktelser med den til enhver tid tilhørende formue. Det påhviler ikke de enkelte medlemmer noen personlig heftelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening kan oppløses såfremt 2/3 av medlemmene stemmer for oppløsning på to etterfølgende representantskapsmøter. I det tilfelle der oppløsning besluttet skal det tas stilling til hvordan overskytende midler skal anvendes.

Stk. 3

Hvis det oppstår forhold som ikke er beskrevet i denne vedtekt, er disse underlagt hovedstyret. Denne vedtekt er revidert og godkjent senest på foreningen ordinære representantskapsmøte den 11. mai 2007. Endringen i § 8, stk. 12 får først virkning fra og med det ordinære representantskapsmøte i 2009. Samtidig oppheves den vedtaket som trådte i kraft den 20. mai 2005.